



Jong Panel VIERNULVIER

Jonge mensen van 18 tot 30 jaar oud met een hart voor cultuur, werkend of studerend, geen diploma's vereist. Het panel bestaat gemiddeld uit 15 mensen met een divers profiel, zowel qua vaardigheden, interesses als achtergrond. Een passie voor één van de volgende gebieden volstaat: cultuur, kunst, en/of maatschappij, infrastructuur, stedenbouw, cultuurbeleid, bedrijfskunde, financiën, architectuur, recht of politiek. Ervaring wordt gewaardeerd maar is niet vereist.



We functioneren binnen de vrijwilligers en bestuurslaag van het kunstencentrum. Hierbinnen zijn we zelfvoorzienend en bepalen we onze eigen agenda. We komen om de zes weken samen voor een vergadering om onze ervaringen die we opdoen in het huis terug te koppelen en met elkaar te bespreken. Hierbij nodigen we ook mensen vanuit de organisatie uit om met ons in gesprek te gaan. Of we bespreken actuele thema's waarvan we zelf vinden dat die besproken moeten worden, denk bijvoorbeeld aan programmering, sponsoring, duurzaamheid, boycotts, safer spaces. Op dit moment zijn we actief in de volgende commissies: HR, Audit, Antidiscriminatie, Duurzaamheid, Artistiek, CIRK en hebben we een mandaat in de Raad van Bestuur waar we ook in zetelen. We houden onze eigen selecties voor nieuwe leden en waren ook betrokken bij de selectie van de nieuwe artistiek directeur.



Onszelf organiseren gaat goed en de afgelopen jaren hebben we steeds meer autonomie gekregen. Maar met die autonomie ontstaat ook een verantwoordelijkheid en je werkt nog steeds met jonge mensen dus we hebben intern moeten bijschaven om de communicatielijnen tussen ons en de organisatie vlot te laten lopen. Bij het geven van kritiek is er zowel voor de gever de verantwoordelijkheid om dit op een constructieve manier te doen maar bij de ontvanger moet er ook de openheid zijn om die te ontvangen. Nog steeds werken we er aan om het Jong Panel meer te integreren binnen de bestaande structuren van het kunstencentrum. Zo gaan twee van onze leden binnenkort voor het eerst één dag in de week ook werken op de bureaus van het kantoor, wat onze zichtbaarheid versterkt.



Het is soms lastig om onze impact goed in te schatten omdat je een radartje bent in een groter geheel maar enkele van onze verwezenlijkingen de afgelopen jaren waren bijvoorbeeld: Het versnelt stop zetten van de rokersruimte en het beleid eromheen laten aanpassen. Een beleid laten ontwikkelen rond triggerwarnings bij voorstellingen dat binnenkort voor het eerst wordt geïmplementeerd. Het druk zetten op de organisatie om de genocide in Gaza strenger te veroordelen. En ik denk dat we ons werk in de anti-discriminatie groep ook echt niet mogen onderschatten. Recent hadden we ons eerste publieke evenement waarbij we een open talk hebben georganiseerd rond politieke inmenging in het kunstenlandschap.



STICHTING P&V
emancipatie participatie
burgerschap solidariteit

Inspiratiemoment / Moment d'inspiration
Engagement and Voices of the Youth



FONDATION P&V
émancipation participation
citoyenneté solidarité